



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СУДОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ УКРАЇНИ
В ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

27 січня 2022 року

ЛЬВІВ

№ 6 /К

*Про встановлення надбавки за інтенсивність
праці начальнику та заступнику начальника
Територіального управління державної
судової адміністрації України
в Львівській області*

Відповідно до абзацу сьомого пункту восьмого Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 року № 15; Порядку встановлення стимулюючих виплат, преміювання та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань керівникам апаратів Верховного Суду, вищих спеціалізованих, апеляційних і місцевих судів та їх заступникам, начальникам територіальних управлінь Державної судової адміністрації України, їх заступникам, затвердженого наказом ДСА України від 6 липня 2017 № 790 із змінами,

НАКАЗУЮ:

1. Встановити з 01.01.2022 року по 31.01.2022 року надбавку за інтенсивність праці у розмірі 50% посадового окладу **Дейнеці Віктору Степановичу** - начальнику Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області.
2. Встановити з 01.01.2022 року по 31.01.2022 року надбавку за інтенсивність праці у розмірі 50% посадового окладу **Коник Марії Яремівні** - заступнику начальника Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області.
3. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління виплату проводити за рахунок економії фонду заробітної плати.

Нідстава: подання Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області за погодженням начальника відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера від 24.01.2022 № 02-116/22, погодження Державної судової адміністрації України від 26.02.2022 № 11-1122/22.

Начальник
територіального управління


В. С. Дейнека



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СУДОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ УКРАЇНИ
В ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

27 січня 2022 року _____

ЛЬВІВ

№ /К _____

Про преміювання працівників Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області

Відповідно до ст. ст. 50, 52 Закону України «Про державну службу», Положення про преміювання державних службовців Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області із змінами, у зв'язку з утвореною економією фонду заробітної плати, враховуючи результати роботи за січень 2022 року, добросовісне ставлення до виконання службових обов'язків,

НАКАЗУЮ:

1. Преміювати працівників Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області у січні 2022 року, у відсотковому відношенні до фактично відпрацьованого часу, згідно поданого таблицю, а саме:

Крушельницьку Наталію Ярославівну – начальника відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера в розмірі 30% посадового окладу;

Колодій Оксану Михайлівну – завідувача сектору по роботі з персоналом в розмірі 30% посадового окладу;

Волюбуєву Наталію Володимирівну – завідувача сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики в розмірі 30% посадового окладу;

Курдибана Зоряна Петрівна – завідувача сектору з питань управління об'єктами державного майна в розмірі 30% посадового окладу;

Моцяничин Марію Михайлівну – заступника начальника відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера в розмірі 30% посадового окладу;

Зленко Ірину Іванівну – завідувача юридичного сектору в розмірі 30% посадового окладу;

Лисю Наталію Миколаївну – головного спеціаліста сектору по роботі з персоналом в розмірі 30% посадового окладу;

Дулебко Василю Василівну – головного спеціаліста юридичного сектору в розмірі 30% посадового окладу;

Купір Олену Андріївну – головного спеціаліста юридичного сектору в розмірі 30% посадового окладу;

Фітель Галину Степанівну – головного спеціаліста сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики в розмірі 30% посадового окладу;

Равліва Юрія Андрійовича – головного спеціаліста сектору з питань управління об'єктами державного майна в розмірі 30% посадового окладу;

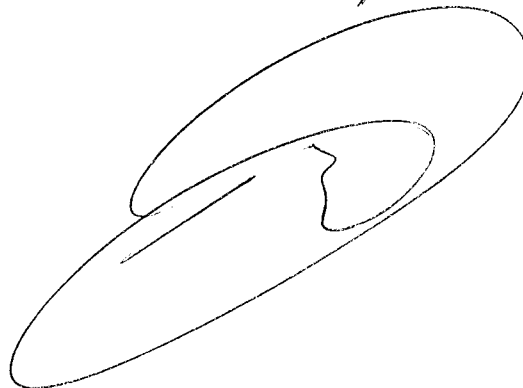
Кудеравець Лесю Олегівну – провідного спеціаліста сектору з питань управління об'єктами державного майна в розмірі 30% посадового окладу;

Буряк Наталію Ярославівну – головного спеціаліста відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності в розмірі 30% посадового окладу;
Брильовську Надію Богданівну – головного спеціаліста відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності в розмірі 30% посадового окладу;
Партику Уляну Петрівну – головного спеціаліста відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності в розмірі 30% посадового окладу;
Богомазову Тетяну Валеріївну - головного спеціаліста відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності в розмірі 30% посадового окладу;
Яцишин Оксану Миколаївну – головного спеціаліста відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності в розмірі 30% посадового окладу;
Мацелюх Наталію Михайлівну – головного спеціаліста сектору по роботі з персоналом в розмірі 30% посадового окладу;
Кавалець Лесю Петрівну - головного спеціаліста юридичного сектору в розмірі 30% посадового окладу.
Дудич Мирославу Романівну – головного спеціаліста сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики в розмірі 30% посадового окладу.
Бородійчук Наталію Володимирівну - головного спеціаліста (по роботі зі зверненнями та доступу до публічної інформації) в розмірі 30% посадового окладу

2. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління виплату премії проводити за рахунок економії фонду заробітної плати за січень 2022 року.

Підстава: подання заступника начальника територіального управління від 26.01.2022, подання начальника відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера від 26.01.2022, подання завідувача сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики від 26.01.2022, подання завідувача сектору по роботі з персоналом від 26.01.2022, подання завідувача юридичного сектору від 26.01.2022, подання завідувача сектору з питань управління об'єктами державного майна від 26.01.2022.

Начальник
територіального управління



В. С. Дейнека



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОЇ СУДОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ УКРАЇНИ
В ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

27 січня 2022 року

ЛЬВІВ

№ 8 /К

*Про встановлення надбавки за інтенсивність
праці працівникам Територіального
управління державної судової адміністрації України
в Львівській області*

Відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 року № 15 із змінами та доповненнями,

НАКАЗУЮ:

1. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 80% посадового окладу **Крушельницькій Наталії Ярославівні** – начальнику відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності - головному бухгалтеру.
2. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 80% посадового окладу **Колодій Оксані Михайлівні** – завідувачу сектору по роботі з персоналом.
3. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 50% посадового окладу **Волобуєвій Наталії Володимирівні** – завідувачу сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики.
4. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 50% посадового окладу **Курдибану Зоряну Петровичу** – завідувачу сектору з питань управління об'єктами державного майна.
5. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 50% посадового окладу **Злепко Ірині Іванівні** – завідувачу юридичного сектору, у відсотковому відношенні до фактично відпрацьованого часу, згідно поданого табелю.
6. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Бородійчук Наталії Володимирівні** - головному спеціалісту(по роботі зі зверненнями та доступу до публічної інформації).

Підстава: подання заступника начальника Територіального управління державної судової адміністрації України в Львівській області від 26.01.2022, погодження в установленому порядку.

7. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 80% посадового окладу **Монянчин Марії Михайлівні** – заступнику начальника відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера.

8. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Буряк Наталії Ярославівні** – головному спеціалісту відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності.

9. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 90% посадового окладу **Брильовській Надії Богданівні** – головному спеціалісту відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності.

10. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 90% посадового окладу **Партиці Уляні Петрівні** – головному спеціалісту відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності.

11. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Яцишин Оксані Миколаївні** – головному спеціалісту відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності.

12. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 90% посадового окладу **Богомазовій Тетяні Валеріївні** – головному спеціалісту відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності.

Підстава: подання начальника відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності – головного бухгалтера від 26.01.2022, погодження в установленому порядку.

13. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 90% посадового окладу **Кавалець Лесі Петрівні** – головному спеціалісту юридичного сектору.

14. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 70% посадового окладу **Куцір Олені Андріївні** – головному спеціалісту юридичного сектору.

15. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Дулєбко Василюві Василівні** – головному спеціалісту юридичного сектору.

Підстава: подання завідувача юридичного сектору від 26.01.2022, погодження в установленому порядку.

16. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Фітель Галині Степанівні** – головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики.

17. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Дудич Мирославі Романівні** – головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики.

Підстава: подання завідувача сектору організаційного забезпечення діяльності судів та судової статистики від 26.01.2022, погодження в установленому порядку.

18. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Кудеравець Лесі Олегівні** – провідному спеціалісту сектору з питань управління об'єктами державного майна.

19. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу посадового окладу **Равліву Юрію Андрійовичу** – головному спеціалісту сектору з питань управління об'єктами державного майна.

Підстава: подання завідувача сектору з питань управління об'єктами державного майна від 26.01.2022, погодження в установленому порядку.

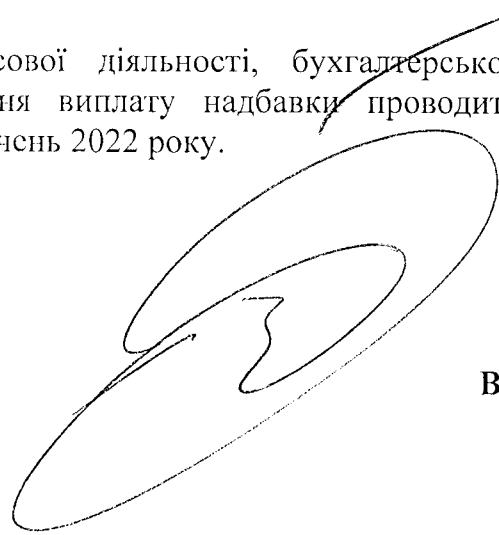
20. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Лисій Наталії Мирославівні** – головному спеціалісту сектору по роботі з персоналом.

21. Встановити з 01.01.2022 до 31.01.2022 надбавку за інтенсивність праці у розмірі 60% посадового окладу **Мацелюх Наталії Михайлівні** – головному спеціалісту сектору по роботі з персоналом

Підстава: подання завідувача сектору по роботі з персоналом від 26.01.2022 року, погодження в установленому порядку.

22. Відділу планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління виплату надбавки проводити за рахунок економії фонду заробітної плати за січень 2022 року.

Начальник
територіального управління



В. С. Дейнека