



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Департамент освіти і науки виконавчого
органу Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)
education@kyivcity.gov.ua

Копія: ФУРС Н.
nata@ivanychi.org.ua

Про виплату заробітної плати працівникам
закладів освіти в умовах воєнного стану

До Міністерства освіти і науки України звертаються педагогічні працівники закладу дошкільної освіти № 247 м. Києва щодо невиплати заробітної плати за березень тим працівникам, які не мали можливості бути присутніми на робочому місці.

Повідомляємо, що відповідно до частини третьої статті 57¹ Закону України «Про освіту» Міністерством освіти і науки видано наказ від 28.03.2022 № 274 «Про деякі питання організації здобуття загальної середньої освіти та освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні».

Відповідно до підпункту 3 пункту 1 цього наказу органи управління у сфері освіти місцевих органів виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, зокрема у підпорядкуванні яких перебувають заклади загальної середньої освіти (далі – заклади освіти) та установи освіти, мають забезпечити та організувати оплату праці працівників закладів освіти та установ освіти незалежно від їх поточного місця проживання (перебування) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення (розпорядження, наказу) про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації.

Також Міністерство освіти і науки неодноразово листами від 28.02.2022 № 1/3292-22, від 06.03.2022 № 1/3370-22, від 07.03.2022 № 1/3378-22, від 15.03.2022 № 1/3463-22 доводило до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій інформацію щодо особливостей застосування норм трудового законодавства під час дії правового режиму воєнного стану, зокрема щодо оплати праці працівників закладів освіти під час призупинення навчання, в умовах дистанційного навчання, під час простою тощо (зазначені листи є у вільному доступі на сайті Міністерства освіти і науки України).



МОН № 1/3944-22 від 06.04.2022

Підписав: Даниленко Світлана Василівна

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000002FCB1F00FF988400

Дійсний: з 03.06.2020 14:27:52 по 03.06.2022 14:27:52

Специфіка виконання роботи під час дії правового режиму воєнного стану передбачає можливість її здійснення віддалено, за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій.

Прийняття рішення про переведення працівників закладів освіти на дистанційну роботу не повинно впливати на розмір їх оплати праці.

У разі неможливості організувати роботу працівників дистанційно, керівником закладу приймається рішення про простій не з вини працівника.

Зауважуємо, що порядок оплати часу простою визначаються положеннями статті 113 Кодексу законів про працю (далі – КЗпП).

Відповідно до частини першої статті 113 КЗпП час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

У частині третій статті 113 КЗпП зазначено, що за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану» надано право керівникам державних органів, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).

Проте, відповідно до пункту 8.3.3 Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки, що зареєстрована Міністерством економіки України 18.06.2021 за № 12, сторони рекомендують керівникам установ та закладів освіти забезпечити оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати.

Враховуючи зазначене вище, просимо невідкладно вжити заходів щодо забезпечення оплати праці працівників закладів освіти незалежно від їх поточного місця проживання (перебування).

Додаток на 1 арк. у першу адресу.

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО

Олена МАКАРУК
4814778