



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E-mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Департамент освіти і науки виконавчого  
органу Київської міської ради (Київської  
міської державної адміністрації)  
education@kyivcity.gov.ua

Про розгляд звернення

До Міністерства освіти і науки України надходять численні звернення від педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти міста Києва щодо суттєвого зменшення на 35-40 відсотків розмірів заробітних плат у квітні поточного року при забезпеченні освітнього процесу дистанційно, зокрема скасування доплат за виконання додаткової роботи (класне керівництво, перевірку навчальних робіт, роботу в інклюзивних класах, керівництво методичною комісією, завідування кабінетами тощо).

Інформуємо, що Міністерство освіти і науки направило до департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій, керівників закладів освіти листа від 25.04.2022 № 1/4444-22 з роз'ясненням щодо оплати праці працівників закладів освіти під час воєнного стану, зокрема щодо державних гарантій працівникам закладів та установ освіти, визначених у частині першій статті 57-1 Закону України «Про освіту» (із змінами, внесеними Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану» від 15.03.2022 № 2126-ІХ, що набув чинності 20.03.2022).

Відповідно до статті 10 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором. Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Під час воєнного стану працівники можуть виконувати завдання у штатному режимі або за межами робочого приміщення, адміністративної будівлі (дистанційно). Порядок і підстави дистанційної роботи передбачено законодавством про працю.

Відповідно до статті 60<sup>2</sup> Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) за дистанційною формою організації праці робота виконується працівником поза робочими приміщеннями чи територією власника або уповноваженого ним органу, в будь-якому місці за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.



МОН № 1/4955-22 від 06.05.2022

Підписав: Даниленко Світлана Василівна

Сертифікат: 58E2D9E7F900307B04000002FCB1F00FF988400

Дійсний: з 03.06.2020 14:27:52 по 03.06.2022 14:27:52

Таким чином, законодавством визначено достатньо гнучкий спосіб виконання завдань за межами робочого місця (адмінбудівлі), при цьому основною умовою є своєчасне виконання завдань за посадою.

У згаданих випадках оплата праці здійснюється в повному обсязі відповідно до законодавства.

Оплата праці працівників закладів та установ освіти здійснюється відповідно до Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (зі змінами) (далі – Інструкція № 102). Слід зазначити, що дана Інструкція застосовується в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним у наказі Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», який розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Відповідно до пункту 63 Інструкції № 102 оплата праці педагогічних працівників установ і закладів освіти провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати (посадових окладів) з урахуванням підвищень, фактичного обсягу педагогічної роботи, доплат та надбавок.

Місячна заробітна плата педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти визначається шляхом множення ставки заробітної плати на їх фактичне навантаження на тиждень і ділення цього добутку на встановлену норму годин на тиждень. Встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року (пункт 68 Інструкції № 102).

Керівники закладів освіти мають встановлювати працівникам підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати), надбавки і доплати за окремі види діяльності у розмірах, визначених нормативними актами з оплати праці (постанови КМУ від 23.03.2011 № 373, від 11.01.2018 № 22, від 28.12.2021 № 1391 та ін.)

Варто зауважити, що дійсно відповідно до додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 01.04.2022 № 401 «Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету» видатки загального фонду Державного бюджету України на 2022 рік, передбачені для Міністерства освіти і науки за програмою 2211190 «Освітня субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам», скорочено на 10 відсотків загальним обсягом 10 804 383,8 тис. гривень. Проте, згідно із помісячним розписом видатків за цією програмою зазначені обсяги освітньої субвенції буде зменшено у червні-грудні поточного року, що призведе до недофінансування видатків на оплату праці педагогічних працівників закладів освіти, які здійснюються за рахунок освітньої субвенції, в середньому на 17 відсотків щомісяця.

Зважаючи на обмежений у 2022 році фінансовий ресурс для виплати заробітної плати педагогічним працівникам у зв'язку із запровадженням військового стану в Україні, керівники закладів освіти мають право зменшувати розміри доплат і надбавок, які встановлені нормативними актами у граничних розмірах (надбавка за престижність праці) або мають необов'язковий характер (за складність, напруженість, за виконання за виконання особливо важливої роботи тощо) і розмір яких залежить від наявного фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисі.

При цьому, листом від 25.04.2022 №1/4444-22 Міністерство освіти і науки повідомляло керівникам закладів освіти, департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних (військово-цивільних) адміністрацій про недопустимість скасування або зменшення розмірів доплат за виконання окремих видів педагогічної діяльності, зокрема доплат за класне керівництво, перевірку навчальних робіт тощо.

Інформуємо, що освітня субвенція у квітні спрямована до всіх місцевих бюджетів своєчасно та в повному обсязі.

Враховуючи зазначене вище, просимо дотримуватися норм законодавства при оплаті праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти та переглянути своє рішення про зменшення розмірів надбавок і доплат.

Також, до Міністерства освіти і науки надходять звернення від технічних працівників (прибиральниць) закладів загальної середньої освіти м. Києва, які не мають можливості виконувати свою роботу, бо вимушені були з дітьми виїхати з міста, щодо невиплати взагалі ніяких коштів за квітень поточного року.

Повідомляємо, що відповідно до наказу Міністерства освіти і науки від 28.03.2022 № 274 «Про деякі питання організації здобуття загальної середньої освіти та освітнього процесу в умовах воєнного стану в Україні» органи управління у сфері освіти місцевих органів виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, зокрема у підпорядкуванні яких перебувають заклади загальної середньої освіти та установи освіти, мають забезпечити та організувати оплату праці працівників закладів освіти та установ освіти незалежно від їх поточного місця проживання (перебування) в Україні чи за її межами, у тому числі шляхом прийняття рішення (розпорядження, наказу) про оголошення простою у закладах освіти, що не можуть здійснювати освітню діяльність внаслідок збройної агресії російської федерації.

У разі відсутності організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, оголошується простій щодо окремих працівників або структурних підрозділів відповідно до статті 34 КЗпП.

Зауважуємо, що порядок оплати часу простою визначаються положеннями статті 113 КЗпП.

Відповідно до пункту 8.3.3 Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-

2025 роки, що зареєстрована Міністерством економіки України 18.06.2021 за № 12, сторони рекомендують керівникам установ та закладів освіти забезпечити оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати.

Відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану» надано право керівникам державних органів, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, до припинення чи скасування воєнного стану в Україні в межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі, самостійно визначати розмір оплати часу простою працівників, але не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).

Заступник Міністра

Світлана ДАНИЛЕНКО