



ДЕПАРТАМЕНТ  
СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ  
УКРАЇНИ  
Код 26632298

“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

№ 423/ \_\_\_\_\_

03168, м. Київ-168  
Повітрофлотський пр-т, 6

Електронна адреса:

foi+request-117472-  
1f4cd449@dostup.pravda.com.ua

У Департаменті соціального забезпечення Міністерства оборони України опрацьовано запит від 11.09.2023 стосовно надання інформації щодо доплати кухарю, який працює у військовій частині в гарячому цеху та в межах повноважень повідомляється таке.

Умови оплати праці працівників загальних (наскрізних) професій і посад бюджетних військових частин, закладів, установ та організацій Збройних Сил України затверджено наказом Міністра оборони України від 24.01.2006 № 28 (далі – Наказ).

Відповідно до пункту 5.1. Наказу зберігається право командирів військових частин встановлювати підвищені місячні оклади робітникам залежно від умов праці в тих випадках, коли вони не менше 50 відсотків робочого часу за розрахунковий період зайняті на роботах, передбачених Переліками робіт з важкими та шкідливими, особливо важкими та особливо шкідливими умовами праці:

- на роботах з важкими та шкідливими умовами праці - на 12 відсотків;
- на роботах з особливо важкими та особливо шкідливими умовами праці - на 24 відсотки.

Віднесення робіт до категорії з важкими та шкідливими умовами праці можливе тільки на підставі результатів атестації робочих місць за умовами праці, проведеної відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 “Про порядок проведення атестації робочих місць за умови праці”.

Результати атестації використовуються для здійснення заходів щодо поліпшення умов праці, встановлення пільг та компенсацій, передбачених законодавством.



Окрім того, відповідно до чинного законодавства, в межах фонду оплати праці, затвердженого в кошторисі для військової частини на відповідний рік, може встановлюватися доплата за підтримку постійної бойової готовності військ (сил) в розмірі до 50 відсотків посадового окладу.

Також, за наявності фінансового ресурсу на оплату праці, можуть нараховуватися надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі, загальний розмір яких не перевищує 50 відсотків посадового окладу та встановлюватися премії.

Директор Департаменту  
соціального забезпечення

Тетяна ТОКАРЧУК