



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

від _____ 20 _____ р. № _____

На № 516/0/98-23/314 від 20.12.2023

ДМИТРО

E-mail: foι+request-121257-

3883a641@dostup.prawda.com.ua

Фінансово-економічним департаментом Міністерства охорони здоров'я України відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» в межах компетенції розглянуто запит гр. ДМИТРА від 19.12.2023 № б/н, який надійшов листом Міністерства соціальної політики України від 20.12.2023 № 516/0/98-23/314 на отримання публічної інформації з порушених питань та в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до частини першої статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі - Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Відповідно до частини першої статті 19 Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Закон надає право доступу до вже існуючої інформації (документів) і не вимагає створення у відповідь на запит нової інформації (зокрема, шляхом проведення аналітичної роботи чи роз'яснення). Отже, у відповідь на запит публічна інформація має надаватися в тій формі, в якій вона зберігається у розпорядника.

Відповідно до принципу реформи фінансування медичної системи в Україні, визначеного у Концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я, схваленій розпорядженням Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 № 1013-р, заклади охорони здоров'я реорганізувалися у повноцінні суб'єкти господарської діяльності – комунальні некомерційні підприємства, які набули управлінської та фінансової автономії.

Згідно зі статтею 65 Господарського кодексу України заклади охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують як комунальні некомерційні підприємства, які використовують найману працю, укладають колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові, соціально-економічні відносини між роботодавцем і працівниками, їх представниками.



30 51231 27443 02001



Міністерство охорони здоров'я України
Міністерство охорони здоров'я України
10-15/17/3606/ЗПІ-23//4163 від 29.12.2023
Підписано: СЕП Невоселі Геннадій Леонідович
29.12.2023 10:00:00

Міністерство охорони здоров'я України

10-15/17/3606/ЗПІ-23//4163 від 29.12.2023



Абзацом четвертим частини другої статті 7 Закону України «Про колективні договори і угоди» у колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати, інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та інше) та режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку.

Відповідно статті 50 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП) нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень. Підприємства і організації при укладенні колективного договору можуть встановлювати меншу норму тривалості робочого часу, ніж передбачено цією статтею.

Чинне законодавство передбачає скорочену тривалість робочого часу для окремих категорій працівників, зокрема учителів, лікарів та інших відповідно до статті 51 КЗпП.

Норми робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я державної або комунальної форми власності затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 25.05.2006 № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я» (далі - Наказ № 319).

Згідно з підпунктом 1.1 пункту 1 Наказу № 319 зокрема для лікарів, за винятком тих, хто працює у шкідливих умовах праці, в лікарняних закладах та амбулаторно-поліклінічних закладах (за винятком лікарів, зайнятих виключно амбулаторним прийомом хворих) встановлено норму робочого часу 38,5 години на тиждень.

Також, відповідно до підпункту 1.2 пункту 1 Наказу № 319 для лікарів, зайнятих виключно амбулаторним прийомом хворих, в амбулаторно-поліклінічних закладах та амбулаторно-поліклінічних підрозділах лікувально-профілактичних закладів, пунктів охорони здоров'я (здоровпунктів), фельдшерських та фельдшерсько-акушерських пунктах (у тому числі сільських та селищних рад) встановлено норму робочого часу 33 години на тиждень.

Відповідно до пункту 7 Положення про медико-соціальну експертизу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.12.2009 № 1317 «Питання медико-соціальної експертизи» штатні нормативи чисельності працівників комісій встановлюються Міністерством охорони здоров'я України за погодженням з Міністерством соціальної політики України.

Видатки з утримання комісій здійснюються за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів.

Положенням про військово - лікарську експертизу в Збройних Силах України, що затверджено наказом Міністерства оборони України від 14.08.2008 № 402 «Про затвердження Положення про військово-лікарську експертизу в Збройних Силах України», врегульовано питання діяльності військово-лікарських комісій.



Додатково інформуємо, що листи Міністерства охорони здоров'я України не є нормативно-правовими актами, мають лише роз'яснювальний, інформаційний та рекомендаційний характер і не встановлюють нових правових норм.

**В.о. директора
Фінансово-економічного департаменту**

Геннадій ПЕРСЕСЯН

