

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 234-52-70, E-mail: dsp@dsp.gov.ua

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_

від \_\_\_\_\_

Костянтину  
foi+request-125592-  
@ppp

**Про розгляд запиту**

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув Ваш інформаційний запит (вх. від 20.03.2024 № К-66/ПІ-24а) та повідомляє.

Відповідно до вимог статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Питання, які викладені у Вашому запиті, потребують надання роз'яснення відповідно до Закону України «Про звернення громадян» та не стосуються отримання у суб'єкта владних повноважень публічної інформації.

Статтею 29 Кодексу законів про працю України передбачено, що до початку роботи працівника за трудовим договором роботодавець зобов'язаний в узгоджений із працівником спосіб поінформувати його, зокрема, про:

- 1) місце роботи (інформація про роботодавця, у тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку зобов'язаний виконувати працівник (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи;
- 2) визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами;
- 3) права та обов'язки, умови праці;
- 4) наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, а також про право на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору - під підпис.

Відповідно до Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою Міністерства праці України та Головним державним санітарним лікарем України від 01.09.1992 № 41, робоче місце – це місце постійного чи тимчасового перебування працюючих в процесі трудової діяльності.



Поняття «робоче місце» згідно з пунктом с) статті 3 Конвенції Міжнародної організації праці № 155 про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище 1981 року охоплює всі місця, де працівникам необхідно бути або куди їм необхідно прямувати в зв'язку з їхньою роботою, і знаходяться під прямим чи опосередкованим контролем роботодавця.

Відповідно до вимог частини другої статті 13 Закону України «Про охорону праці» роботодавець організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, та за їх підсумками вживає заходів до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів.

У разі виникнення додаткових запитань Ви можете звернутися до Міністерства економіки України, як до головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері праці, трудових відносин, соціального діалогу, охорони праці, гігієни праці.

Додатково повідомляємо, що листи департаменту не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

**Директор**

**Володимир ГОНЧАРУК**