



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Пану Костянтину

foi+request-125847-
@□□□

Про розгляд звернення

Шановний пане Костянтине!

Міністерство економіки України розглянуло Ваше електронне звернення від 27.03.2024 щодо атестації робочого місця за умовами праці і повідомляє.

Відповідно до частини другої статті 13 Закону України «Про охорону праці» роботодавець організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначаються законодавством, та за їх підсумками вживає заходів до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів.

Згідно з пунктом 1 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (зі змінами) (далі – Порядок), атестація робочих місць за умовами праці (далі – атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Відповідно до абзаців першого, другого та п'ятого пункту 4 Порядку атестація проводиться атестаційною комісією, склад і повноваження якої



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат **4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F00002257D100**

Дійсний з **19.09.2022 17:21:28** по **19.09.2024 17:21:28**

Мінекономіки



4708-05/23509-09 від 01.04.2024 09:33

визначаються наказом по підприємству, організації, в строки, передбачені колективним договором, але не рідше ніж один раз на п'ять років. До складу комісії включається уповноважений представник виборного органу первинної профспілкової організації, а в разі відсутності профспілкової організації – уповноважена найманими працівниками особа.

Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника підприємства, організації.

Позачергово атестація проводиться у разі докорінної зміни умов і характеру праці з ініціативи роботодавця, профспілкового комітету, трудового колективу або його виборного органу, органів Держпраці.

Пунктом 6 Порядку встановлено, що атестація передбачає:

- установлення факторів і причин виникнення несприятливих умов праці;
- санітарно-гігієнічне дослідження факторів виробничого середовища, важкості й напруженості трудового процесу на робочому місці;

- комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідальність їхніх характеристик стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним нормам і правилам;

- установлення ступеня шкідливості й небезпечності праці та її характеру за гігієнічною класифікацією;

- обґрунтування віднесення робочого місця до категорії із шкідливими (особливо шкідливими), важкими (особливо важкими) умовами праці;

- визначення (підтвердження) права працівників на пільгове пенсійне забезпечення за роботу у несприятливих умовах;

- складання переліку робочих місць, виробництв, професій та посад з пільговим пенсійним забезпеченням працівників;

- аналіз реалізації технічних і організаційних заходів, спрямованих на оптимізацію рівня гігієни, характеру і безпеки праці.

Пунктом 2 Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою Міністерства праці України від 01.08.1992 № 41 (далі – Методичні рекомендації) встановлено норми щодо організації роботи по атестації.

Підпунктом 2.1 Методичних рекомендацій передбачено, що для організації і проведення атестації керівник підприємства видає наказ, в якому, зокрема:

- визначає основу і завдання атестації;

- затверджує склад, голову і секретаря постійно діючої атестаційної комісії, визначає її повноваження, у разі потреби – склад цехових (структурних) атестаційних комісій.

Відповідно до підпункту 2.3 Методичних рекомендацій атестаційна комісія, серед іншого, складає перелік робочих місць, що підлягають атестації.

Вивчення факторів виробничого середовища і трудового процесу передбачено пунктом 3 Методичних рекомендацій на основі Державних санітарних норм та правил «Гігієнічна класифікація праці за показниками

шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу», затверджених наказом Міністерства охорони здоров'я України від 08.04.2014 № 248, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 06.05.2014 за № 472/25249.

Враховуючи зазначене, з метою визначення конкретних робочих місць, що підлягають атестації, роботодавець затверджує відповідним наказом по підприємству склад атестаційної комісії, яка складає перелік таких робочих місць.

Додатково повідомляємо, що згідно з пунктом 1 Положення про Державну службу України з питань праці (далі – Положення), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами), Держпраці є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну політику, зокрема, у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Підпунктом 8 пункту 4 Положення Держпраці відповідно до покладених на неї завдань здійснює контроль за якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Отже, якщо працівник підприємства вважає, що роботодавець порушує його права на належні, безпечні і здорові умови праці, він має право звернутися до Держпраці або її територіальних органів, для ініціювання проведення позачергової атестації відповідно до абзацу п'ятого пункту 4 Порядку.

Також інформуємо, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Слід зазначити, що Ваше звернення не є запитом на отримання інформації відповідно до Закону, оскільки зміст вказаних у Вашому зверненні питань свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України і мають бути розглянуті у терміни, встановлені Законом України «Про звернення громадян».

Принагідно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

З повагою

Заступник Міністра
економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА

Тетяна Каневець-Цибулько 044 200-47-73*4135#