



**ДНІПРОВСЬКА МІСЬКА РАДА
КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ТЕПЛОЕНЕРГО»**

просп. Слобожанський, 29, м. Дніпро, 49081, тел. 374 30 00, e-mail:
teploenergodnepr@gmail.com

06.06.2024 № 996

На вхід. № 776 від 03.06.2024

Олені Гарагуц
E-mail: Foi+request-128327-81e3b6f3@dostup.org.ua

Щодо розгляду запиту про доступ
до публічної інформації

Шановна пані Олено!

03.06.2024 Комунальне підприємство «Теплоенерго» Дніпровської міської ради (*далі – КП «Теплоенерго», Підприємство*) отримало телефонограму про необхідність опрацювання Вашого запиту щодо надання відомостей про заробітну плату, премії, надбавки, відпускні та інші додаткові виплати директора КП «Теплоенерго» за січень-вересень 2023 року з окремим помісячним зазначенням складових заробітної плати.

В результаті розгляду зазначеного інформаційного запиту, повідомляємо наступне.

Так, з аналізу запитуваної Вами інформації вбачається, що остання стосується питань заробітної плати керівника підприємства. Разом з тим, дане питання врегульовано рішенням Дніпровської міської ради від 15.11.2017 № 66/26 «Про затвердження Положення про оплату праці керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Дніпра», яким визначено структуру, порядок формування, встановлення та інші питання заробітної плати керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Дніпра.

Водночас, згідно з ч. 7 ст. 46 Закону України «Про запобігання корупції» у декларації зазначаються відомості, зокрема, про отримані доходи суб'єкта декларування або членів його сім'ї, у тому числі доходи у вигляді заробітної плати (грошового забезпечення), отримані як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, гонорари, дивіденди, проценти, роялті, страхові виплати, аліменти, благодійна допомога, пенсія, доходи від відчуження цінних паперів та корпоративних прав, подарунки, а також соціальні виплати та субсидії у разі виплати їх у грошовій формі та інші доходи.

Разом з тим, відповідно до ч. 6 ст. 6 ЗУ «Про доступ до публічної інформації» не належать до інформації з обмеженим доступом відомості, зазначені у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», крім випадків, визначених зазначеним Законом.

З огляду на це інформуємо, що на виконання положень ЗУ «Про запобігання корупції» керівником КП «Теплоенерго» подано щорічну декларацію за 2023 рік, в якій міститься вичерпна інформація стосовно його доходів, в тому числі і отриманої заробітної плати впродовж звітного періоду. Така інформація перебуває у відкритому загальнодоступному Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, ведення якого здійснює Національне агентство з питань запобігання корупції.

Тим не менш, що стосується надання відомостей про структуру заробітної плати окремо визначених періодів у 2023 році, відмітимо таке.

По перше, дана інформація не належить до такої, що підлягає відображенню відповідно до ЗУ «Про запобігання корупції» у декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, оскільки, ні даний Закон, ні будь які інші положення норм чинного законодавства України не передбачають такого обов'язку, як публікація (надання) окремої інформації стосовно заробітної плати, яка в цілому визначена за відповідний звітний період у декларації.

Таким чином, зазначена інформація не підпадає під дію ч. 6. ст. 6 ЗУ «Про доступ до публічної інформації».

По друге, відповідно до ст. 1 ЗУ «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Отже, ЗУ «Про доступ до публічної інформації» надає право доступу до вже існуючої інформації (документів) і не вимагає створення у відповідь на запит нової інформації (зокрема, шляхом проведення аналітичної роботи). Цей висновок також підтверджується:

- п. 1.1. постанови пленуму Вищого адміністративного суду України «Про практику застосування адміністративними судами законодавства про доступ до публічної інформації» від 29.09.2016 № 10, відповідно до якої не є інформаційним запитом звернення, для відповіді на яке необхідно створити інформацію, крім випадків, коли розпорядник інформації не володіє запитуваною інформацією, але зобов'язаний нею володіти відповідно до п. 1 ч. 1 ст. 22 ЗУ «Про доступ до публічної інформації»;

- рішенням Дніпровської міської ради від 01.08.2023 № 4_1/8 «Про затвердження переліку відомостей, що становлять службову інформацію, в Дніпровській міській раді та виконавчих органах, комунальних підприємствах, закладах, установах міської ради. (далі – Рішення), відповідно до якого міська рада та виконавчі органи, комунальні підприємства, заклади, установи міської ради не є розпорядниками інформації, яка може бути отримана шляхом узагальнення, аналітичної обробки даних або яка потребує створення в інший спосіб.

В даному контексті повідомляємо, що у діяльності КП «Теплоенерго» не створювався та Підприємство не зобов'язане створювати окремий документ (-ти), в якому б систематизовано містилась би запитувана інформація. Адже положеннями діючого законодавства на КП «Теплоенерго» не покладено обов'язок щодо здійснення аналітичної обробки та узагальнення окремо визначених даних щодо заробітної плати впродовж окремих часових проміжках звітного року.

Ураховуючи вищенаведене повідомляємо, що надання відомостей про структуру заробітної плати окремо визначених періодів у 2023 році не відповідає встановленому у ст. 1 ЗУ «Про доступ до публічної інформації» терміну «публічна», оскільки задоволення Вашого запиту передбачало б здійснення окремого системного виду робіт з узагальнення аналітичної обробки та подальшої систематизації інформації, що не відноситься до кола обов'язків Підприємства.

Додаток:

- Копія рішенням Дніпровської міської ради від 15.11.2017 № 66/26 «Про затвердження Положення про оплату праці керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Дніпра»

Директор



Андрій КЛИМЕНКО