

ГАЛУЗЕВІ КОМУНАЛЬНІ НОРМИ УКРАЇНИ

Типові нормативи
чисельності працівників
підприємств міського
електротранспорту

ГКН 02.05.015 – 2003
ВВОДЯТЬСЯ замість “Типовых укрупненных
нормативов численности инженерно-технических
работников и служащих предприятий городского
электротранспорта”, затверджених наказом
Міністерства житлово-комунального господарства
УРСР від 06.07.1984 р. № 203

Чинні з 01.04.2003 р.

1 ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1.1 **Галузь використання** – типові нормативи чисельності працівників підприємств міського електротранспорту (далі – Нормативи) призначені для цих підприємств, а також їх структурних підрозділів – трамвайних і тролейбусних ремонтно-експлуатаційних депо та служб системи Державного комітету України з питань житлово-комунального господарства.

1.2 Цими Нормативами охоплено всі категорії працівників: керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників, які зайняті в структурних підрозділах, що здійснюють експлуатацію, ремонт, технічне обслуговування рухомого складу, трамвайної колії, контактної та кабельної мереж, перетворювальних підстанцій та обладнання.

1.3 Нормативи чисельності та норми обслуговування робітників розроблено окремо для трамвайних і тролейбусних ремонтно-експлуатаційних депо, служб колії та енергогосподарства, а для управлінського апарату – нормативні формули, які наведені в кінці кожного розділу.

1.4 В основу розробки Нормативів покладено такі матеріали:

- фотографії робочого дня;
- дані підприємств про чисельність працівників і обсяги робіт;
- матеріали вивчення організаційно-технічних умов виконання робіт і організації праці робітників;

- пропозиції підприємств міського електротранспорту, спрямовані на вдосконалення нормативів;
- Правила експлуатації трамвая та тролейбуса, затверджені наказом Державного комітету України по житлово-комунальному господарству від 10.12.96 р. № 103 та зареєстровані Міністром України від 06.03.97 р. № 66/1870.

1.5 Нормативами передбачено явочну чисельність. У складі робіт для кожної професії основного виробництва наведено їх основний перелік. Нормативи чисельності робітників встановлені з урахуванням необхідних витрат часу на підготовчо-заклучні роботи, відпочинок і особисті потреби, на переходи з одного робочого місця до іншого для забезпечення нормальної експлуатації устаткування, яке входить в зону обслуговування.

1.6 Найменування професій виконавців відповідає Державному класифікатору України, Класифікатору професій ДК 003-95, затвердженому наказом Держстандарту України від 27.07.95 р. № 257. Кваліфікаційні характеристики професій працівників відповідають “Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників” випуск 1, 2 (розділ 1, 2), випуск 87.

1.7 Нормативи чисельності робітників визначено: для ремонтно-експлуатаційних депо – на одну випущену машину (вагон) на лінію; для служби колії – на 1 км колії в однолінійному обчисленні; для контактних мереж – на 100 км приведеної контактної мережі в однолінійному обчисленні; для перетворювальних підстанцій – на одну підстанцію.

1.8 До введення даних нормативів у дію необхідно на відповідних ділянках роботи привести організаційно-технічні умови у відповідність із запроектованими та здійснити виробничий інструктаж робітників.

1.9 Якщо транспортний засіб, споруда або обладнання обслуговуються меншою кількістю робітників, ніж передбачено даними нормативами, і при цьому задані обсяги робіт виконуються без порушення правил безпеки, технології процесу та якості робіт, то зберігається фактична чисельність робітників.

1.10 При наявності на підприємстві більш прогресивної, ніж це передбачено даними нормативами, організації праці, технології робіт, нового

2003

устаткування, машин тощо, слід установлювати місцеві, прогресивніші нормативи чисельності.

1.11 Загальна чисельність робітників установлюється на основі нормативів в цілому для підприємства та округлюється до ближчого цілого числа.

Адміністрація підприємства розподіляє робітників за дільницями, виходячи з виробничої необхідності і забезпечує їх раціональне завантаження. Одночасно адміністрація в кожному окремому випадку вирішує питання про виконання робітником додаткових функцій з урахуванням економічної доцільності і необхідного забезпечення якості робіт.

1.12 Нормативи чисельності керівників, фахівців, професіоналів і технічних службовців розраховані за функціями управління.

1.13 Функції управління визначені у відповідності з практикою розподілу праці на підприємствах, яка склалася за останні роки.

Найменування функцій управління структурних підрозділів та перелік посад керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців наведені в таблиці 1.

1.14 Нормативами не передбачені функції управління капітальним будівництвом, гуртожитком, базою відпочинку, дитячим закладом, відділком і вузлом сигналізації і зв'язку, автоматичним блокуванням на швидкісному трамваї, автоматичною системою керування, сторожовою та пожежною охороною, навчальним комбінатом, автогосподарством підприємства, ремонтно-будівельною організацією, типографією, а також посадою майстра виробничого навчання та медперсоналом.

При визначенні чисельності керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців за цими функціями необхідно керуватись чинними нормативними документами, що затверджені у встановленому порядку.

1.15 Посади медичних працівників для проведення оглядів (перед рейсом і після рейсу) водіїв вводяться в штат підприємств із розрахунку – одна посада (фельдшер або сестра медична) на кожних 100 перевірок.

1.16 Інженер-інспектор з цивільної оборони може вводиться в штати за наявності на підприємстві 500 працівників.

ГКН 02.05.015 – 2003

1.17 Посаду юрисконсульта рекомендується вводити в штат підприємства з чисельністю 300 чоловік.

1.18 Посада інструктора-методиста виробничої гімнастики вводиться на підприємстві з чисельністю працівників від 1000 до 3000 чоловік.

1.19 Структурний підрозділ (відділ, сектор, група) з капітального будівництва підприємства створюється відповідно до обсягів робіт.

1.20 В автотранспортних дільницях, які налічують до 20 приведених автомобілів, передбачається посада механіка; від 21 і більше автомобілів – передбачаються посади: начальник гаража, механік, диспетчер, обліковець.

1.21 Штатна чисельність працівників з комплектування та обліку кадрів визначається за формулою:

$$Ч = \frac{\sum H_{ч} K_1}{T},$$

де: $\sum H_{ч}$ – сумарна трудомісткість нормованих робіт, розрахованих за “Типовими нормами времени на работы по комплектованию и учёту кадров (ТНВ)”;

K_1 – коефіцієнт, який враховує витрати часу на виконання непередбачених нормативною частиною робіт ($K_1 =$ до 1,25);

T – корисний фонд робочого часу одного працівника за рік, годин.

1.22 У разі відсутності у збірнику нормативів чисельності з окремих професій робітників, необхідних підприємству для забезпечення технологічного процесу, чисельність їх повинна встановлюватись на місцях.

1.23 З введенням цих нормативів раніше чинні “Типовые укрупнённые нормативы численности инженерно-технических работников и служащих предприятий городского электротранспорта”, затверджені наказом Міністра житлово-комунального господарства УРСР від 06.07.1984 р. № 203, відмінюються.

1.24 З огляду на конкретні виробничі умови, керівник підприємства може здійснювати перерозподіл посад керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців між підрозділами у межах нормативів, в цілому по підприємству.

2 ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ

Технічне обслуговування та ремонт міського електротранспорту здійснюється ремонтним персоналом. Праця персоналу організовується у відповідності з типовими проектами організації робочих місць і місцевими інструкціями.

Режим роботи кожної професії встановлюється адміністрацією підприємства з урахуванням особливостей експлуатації обладнання та виробничих умов виконання робіт.

Обладнання і споруди міського електротранспорту повинні відповідати Правилам експлуатації трамвая та тролейбуса, Державним будівельним нормам, Правилам пожежної безпеки, Правилам техніки безпеки на міському електротранспорті.

Усі роботи з обслуговування та ремонту обладнання виконуються з застосуванням машин, механізмів, засобів малої механізації, такелажних пристосувань і засобів захисту та безпеки персоналу з забезпеченням необхідних санітарно-гігієнічних умов.

Технічне обслуговування та ремонт рухомого складу, трамвайних колій, контактних і кабельних мереж проводиться у відповідності з затвердженими графіками.

Ремонтні роботи виконуються з попередньою заготовкою необхідних деталей, вузлів, агрегатів в заготівельних цехах та їх майстернях (відділках).

Форма організації праці робітників, які займаються технічним обслуговуванням і ремонтом – індивідуальна або бригадна (спеціалізовані або комплексні бригади).

Чисельність або професійно-кваліфікаційний склад бригад встановлюється залежно від обсягів і складу робіт з метою забезпечення рівномірного і повного навантаження всіх членів бригади з врахуванням суміщення професій.

Робоче місце забезпечується верстатами з інструментальними шафами, стелажми для матеріалів, деталей, вузлів і агрегатів, стільцем, стендом для посадових інструкцій і схем обладнання, аптечкою, шафою для одягу, боксом для сміття та інше.