



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ  
(ДЕРЖПРАЦІ)**

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 279-00-85, факс (044) 289-55-24  
<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: [dsp@dsp.gov.ua](mailto:dsp@dsp.gov.ua), Код ЄДРПОУ 39472148

від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Олегу КОЛОБКОВСЬКОМУ  
[foi+request-140943-555de@](mailto:foi+request-140943-555de@)

Західне міжрегіональне управління  
Держпраці

Південно-Західне міжрегіональне  
управління Держпраці

Центрально-Західне міжрегіональне  
управління Держпраці

**Щодо розгляду запиту  
на публічну інформацію**

Державна служба України з питань праці розглянула запит на публічну інформацію Олега Колобковського від 31.01.2025 (вх. від 31.01.2025 № К-43/ПІ-25а, далі – Запит) щодо використання мобільного зв'язку на Західній Україні та в межах компетенції повідомляє.

Станом на 31.01.2025 Державна служба України з питань праці закупівлю послуг мобільного зв'язку, сімкарток, мобільних телефонів та аксесуарів, поповнення рахунків мобільного не проводила.

Відповідно до статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Положенням про Державну службу України з питань праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, зазначено, що Держпраці здійснює свої повноваження безпосередньо та через утворені в установленому порядку територіальні органи.

Посадові особи територіальних органів Держпраці, в ході проведення державного нагляду (контролю), керуються положеннями Закону України від 05.07.2007 № 877-V «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон).



Закон визначає правові та організаційні засади, основні принципи і порядок здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, повноваження органів державного нагляду (контролю), їх посадових осіб і права, обов'язки та відповідальність суб'єктів господарювання під час здійснення державного нагляду (контролю).

Цей Закон передбачає можливість залучення до заходів контролю третіх осіб та надає тлумачення визначення цього терміну. Згідно з абзацом дев'ятим частини першої статті 1 Закону треті особи - це юридичні та фізичні особи (адвокати, аудитори, громадські об'єднання в особі їх уповноважених представників та інші), які залучаються суб'єктами господарювання або органами державного нагляду (контролю) в ході здійснення заходів державного нагляду (контролю).

Відповідно до частини с) статті 15 Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі (далі – Конвенція) слід вважати абсолютно конфіденційним джерело будь-якої скарги, доведеної до їхнього відома, на недоліки або порушення правових норм і утримуватися від повідомлення роботодавцю або його представнику про те, що інспекційне відвідування було проведене у зв'язку з отриманням такої скарги.

Частиною другої статті 12 Конвенції у разі інспекційного відвідування інспектори повідомляють про свою присутність роботодавцю або його представнику, якщо тільки вони не вважатимуть, що таке повідомлення може завдати шкоди виконанню їхніх обов'язків.

Статтею 18 Закону України «Про звернення громадян» визначено, що громадянин, який звернувся із заявою чи скаргою до органів державної влади, місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, об'єднань громадян, медіа, посадових осіб, має право, зокрема бути присутнім при розгляді заяви чи скарги; особисто викласти аргументи особі, що перевіряла заяву чи скаргу, та брати участь у перевірці поданої скарги чи заяви; подавати додаткові матеріали або наполягати на їх запиті органом, який розглядає заяву чи скаргу; знайомитися з матеріалами перевірки.

Тобто, участь заявника (скаржника) у заходах державного нагляду (контролю), що проводяться на підставі його звернення, та повідомлення його про дату та час присутності інспекторів під час здійснення такого заходу у суб'єкта господарювання, нормами чинного законодавства не передбачені. Проте передбачена можливість заявнику бути присутнім при розгляді його заяви чи скарги та знайомитися з матеріалами перевірки.

Статтею 29 Кодексу законів про працю України передбачено, що до початку роботи роботодавець зобов'язаний в узгоджений із працівником спосіб поінформувати працівника про місце роботи (інформація про роботодавця, у тому числі його місцезнаходження), трудову функцію, яку зобов'язаний виконувати працівник (посада та перелік посадових обов'язків), дату початку виконання роботи; визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами; права та обов'язки, умови праці; правила внутрішнього трудового розпорядку або умови встановлення режиму роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору (у разі його укладення) тощо.

Тобто, працівник повинен виконувати доручену йому роботу особисто, на визначеному робочому місці з дотриманням умов встановленого режиму роботи.

Згідно із частиною першою статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Відповідно до частини першої статті 19 Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Відповідно до частини третьої статті 22 Закону розпорядник інформації, який не володіє запитованою інформацією, але якому за статусом або характером діяльності відомо або має бути відомо, хто нею володіє, зобов'язаний направити цей запит належному розпоряднику з одночасним повідомленням про це запитувача. У такому разі відлік строку розгляду запиту на інформацію починається з дня отримання запиту належним розпорядником.

Зважаючи на вищевикладене, Держпраці направляє Запит до Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Південно-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці для розгляду.

Додаток: на 1 арк. на адресу територіальних органів Держпраці.

**Голова**

**Ігор ДЕГНЕРА**