



ДЕРЖПРАЦІ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

вул.Вавілових, 10, м. Київ, 04060, тел.: (044) 481-50-40, факс (044) 481-50-10,  
<http://www.kiev.dsp.gov.ua>, E-mail: [10kv@dsp.gov.ua](mailto:10kv@dsp.gov.ua), код ЄДРПОУ 39794214

230119 № 4412-6(3)-342 На № 175/4/4.1-зв-19 від 10.01.2019  
245/4/4/1-pd-19 від 16/01/2019

Литвиненко Т.М.

foi+request-41210-  
9cal16921@dostup.pravda.com.ua

Щодо додержання законодавства  
про працю Національного банку  
України.

Головним управлінням Держпраці у Київській області (далі - Управління) розглянуто в межах повноважень Ваші звернення від 05.01.2019 та від 10.01.2019, одержані листами з Держпраці, щодо можливого порушення законодавства про працю керівництвом Національного банку України.

Зміст звернень стосується фактів дискримінації (на Вашу думку) жінок за ознакою статі і віку при реалізації ними права на працю, державну службу та просування по службі, тощо з боку членів Правління Національного банку України на підставі Положення, затвердженого правлінням НБУ 17.03.2006 №96.

Відповідно до вимог ст.19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Процедура здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю юридичними особами (включаючи їх структурні та відокремлені підрозділи, які не є юридичними особами) та фізичними особами, які використовують найману працю (далі - об'єкт відвідування) визначена Порядком, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 року №295.

Відповідно до вимог пункту 13 Порядку №295, інспекторам праці забороняється, зокрема:

1) виступати посередниками, арбітрами чи експертами під час розгляду індивідуальних або колективних трудових спорів;

2) підміняти працівників об'єкта відвідування під час проведення розрахунків або перерахунків розмірів належних працівникам коштів, готувати висновки про відповідність або невідповідність нормативних актів об'єкта відвідування вимогам нормативно-правових актів з метою їх подальшого передання працівникам (у тому числі звільненим), іншим особам чи органам;

3) проводити інспекційні відвідування з метою отримання від об'єкта відвідування будь-яких документів або їх копій для подальшого передання іншим особам;

4) розглядати та перевіряти питання, яке є предметом розгляду в суді або щодо якого набрало законної сили рішення суду, перевіряти своєчасність, правильність і повноту виконання рішень суду.

На разі, у Дніпропетровському окружному адміністративному суді, на розгляді знаходиться цивільна справа за позовом Литвиненко Т.М. до Національного Банку України про визнання дій протиправними та про стягнення матеріальних збитків.

Предметом позову є, зокрема, визнання застосування дискримінації (обмеження по статі, віку, освіті) Національним банком України при проходженні і звільненні Литвиненко Т.М. з державної служби на підставі Положення «Про формування кадрового резерву на посади службовців Національного банку України», затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 17.03.2006 №96.

Також інформуємо, що Управління письмово зверталось до Національного банку України про надання пояснень щодо змісту постанови Правління НБУ від 17.03.2006 №96.

У листі - відповіді від 15.01.2019 №17-0008/2368 Національним банком України заперечено інформацію щодо дискримінації жінок за ознакою статі і віку при реалізації права на працю, державну службу та просування по службі, на підставі Положення «Про формування кадрового резерву на посади службовців Національного банку України», затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 17 березня 2006 року №96.

Зазначено, що Литвиненко Тетяна Миколаївна перебувала у кадровому резерві з 2007 по 2008 рік. На час включення/виключення її кандидатури до/з кадрового резерву вік Литвиненко Т.М. становив 45/46 років.

Згідно з пунктом 2.2 Положення граничний вік для зарахування до кадрового резерву вперше становив: для жінок – 50 років, чоловік – 55 років. Тобто, вік Литвиненко Т.М. не був перешкодою для зарахування її до кадрового резерву.

Граничний вік перебування на державній службі на той час визначався статтею 23 Закону України «Про державну службу» від 16 грудня 1993 року та становив 65 років.

Відповідно до пункту 3.15 Положення, перебування працівника в кадровому резерві припиняється з його власної ініціативи, у зв'язку з досягненням ним граничного віку перебування на державній службі або за мотивованою пропозицією відповідного керівника тощо.

Таким чином, припинення Вашого перебування в кадровому резерві не могло носити дискримінаційного характеру за віковою ознакою.

У листі НБУ додатково зазначено, що Положення від 17.03.2006 №96 визнано таким, що втратило чинність, згідно з рішенням Правління Національного банку України від 11.08.2016 №208-рш «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Правління Національного банку України».

З огляду на вищевикладені норми законодавства та фактичні обставини, до повноважень суду належить вирішення питання відповідності вимогам анти дискримінаційного законодавства Положення «Про формування кадрового резерву на посади службовців Національного банку України», затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 17.03.2006 №96.

Згідно з вимогами ч.1 ст.124 Конституції України, делегування функцій судів, а також привласнення цих функцій іншими органами чи посадовими особами не допускаються.

Окрім зазначеного, наказом Національного агентства України з питань державної служби 26.09.2016 № 193 (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 19 жовтня 2016 року за № 1369/29499), затверджено Порядок проведення Національним агентством України з питань державної служби та його територіальними органами перевірок стану дотримання державними органами вимог Закону України «Про державну службу» та інших нормативно-правових актів у сфері державної служби.

Предметом перевірок є розпорядчі та інші документи щодо додержання державними органами визначених Законом умов реалізації громадянами України права на державну службу.

Отже, Ви маєте право звернутись до Національного агентства України з питань державної служби щодо проведення перевірки Національного банку України, на предмет дотримання відносно Вас порядку проходження державної служби.

З приводу надання інформації про розмір грошового доходу керівництва Головного управління Держпраці у Київській області повідомляємо, що відповідна інформація розміщена у відкритому доступі в Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Щодо надання копії Акту (Довідки) перевірки та пояснень посадових осіб Національного банку України, на які посилається Управління у своїх відповідях інформуємо, що відповідно до вимог пункту 2 Порядку №295, державний контроль за додержанням законодавства про працю здійснюється інспекторами праці у формі інспекційних відвідувань.

Разом з тим, надаємо копію листа НБУ від 15.01.2019 №17-0008/2368, яка стосується змісту Вашого звернення.

Додаток: на 2 арк.

**Перший заступник начальника**

**В. АНДРІЄНКО**

Володимир Губський  
0950746185



**НАЦІОНАЛЬНИЙ БАНК  
УКРАЇНИ**

вул. Інститутська, 9, м. Київ, 01601, Україна  
тел. 253-38-22, факс 230-20-33, 253-77-50  
e-mail: nbu@bank.gov.ua

**NATIONAL BANK  
OF UKRAINE**

9, Instytutska Str., Kyiv, 01601, Ukraine  
phone 253-38-22, fax 230-20-33, 253-77-50  
e-mail: nbu@bank.gov.ua

*15.01.2019 № 14-0008/2368*

На № \_\_\_\_\_

Головне управління Держпраці  
у Київській області

вул. Вавілових, 10,  
м. Київ, 04060, Україна

**Про розгляд запиту**

На лист Головного управління Держпраці у Київській області від 07.12.2018 № 4.4/2-75(з)-5681 повідомляємо, що у Національному банку України інформація щодо дискримінації жінок за ознакою статі і віку при реалізації права на працю, державну службу та просування по службі на підставі Положення про формування кадрового резерву на посади державних службовців Національного банку України (далі – Положення), затвердженого постановою Правління Національного банку України від 17 березня 2006 року № 96, відсутня.

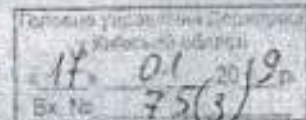
Постанова Правління Національного банку України від 17 березня 2006 року № 96 «Про затвердження Положення про формування кадрового резерву на посади державних службовців Національного банку України» не містила жодного грифу обмеження доступу. Електронна копія зазначеного нормативного акту була внесена для загального доступу до неї усіх працівників Національного банку України до внутрішньої комп'ютерної бази «Власна база НБУ» в межах інформаційно-пошукової системи «Ліга-Закон».

Додатково зазначаємо, що Литвиненко Тетяна Миколаївна перебувала у кадровому резерві з 2007 до 2008 рік. На час включення/виключення її кандидатури до кадрового резерву вік Литвиненко Т. М. становив 45/46 років.

Згідно з пунктом 2.2 Положення граничний вік для зарахування до кадрового резерву вперше становив: для жінок – 50 років, чоловіків – 55 років.

Тобто вік Литвиненко Т. М. не був перешкодою для зарахування її до кадрового резерву у подальшому.

1647305



*Затверджено*

Граничний вік перебування на державній службі на той час визначався статтею 23 Закону України "Про державну службу" від 16 грудня 1993 року ЛГ 3723-ХІІ та становив 65 років.

Відповідно до пункту 3.15 Положення, перебування працівника в кадровому резерві припиняється з його власної ініціативи, у зв'язку з досягненням ним граничного віку перебування на державній службі або за мотивованою пропозицією відповідного керівника тощо.

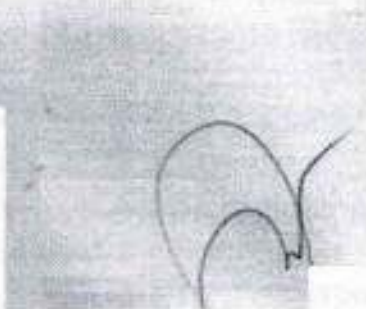
Таким, чином, припинення перебування Литвиненко Т. М. не могло носити дискримінаційного характеру за віковою ознакою.

Крім того, у зв'язку з набранням чинності Законом України «Про державну службу» від 10.12.2015 Я» 889-VIII (далі - Закон № 889) службовці Національного банку України з 01 травня 2016 року втратили статус державного службовця.

Також зазначаємо, що Положення визнано таким, що втратило чинність, згідно з рішенням Правління Національного банку України від 11.08.2016 № 208-рш "Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Правління Національного банку України".

Додаток: копія Положення про формування кадрового резерву на посади державних службовців Національного банку України, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 17 березня № 96 (втратила чинність згідно з рішенням Правління Національного банку України від 11 серпня 2016 року' № 208-рш) на 6 арк. в 1 прим.

Директор  
Департаменту персоналу  
Національного банку України



Ольга ПРОХОРЕНКО