



ДЕРЖПРАЦІ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

вул.Вавілових, 10, м. Київ, 04060, тел.: (044) 481-50-40, факс (044) 481-50-10,
<http://www.kiev.dsp.gov.ua>, E-mail: 10kyv@dsp.gov.ua, код ЄДРПОУ 39794214

31.10.2018 № 4.3/п-72(з)-5033 На № _____

від _____

Литвиненко Т.М.

foi+request-41210-
9ca16921@dostup.pravda.com.ua

Головне управління Держпраці у Київській області (далі – Головне управління) інформує, що Ваше звернення щодо можливого порушення законодавства про працю керівництвом Національного Банку України (далі - НБУ) розглянуто в межах компетенції.

Відповідно до ст. 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачений Конституцією та законами України.

Головне управління Держпраці у Київській області у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України та Постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, міжнародними договорами та іншими актами законодавства.

Повідомляємо, що Головним управлінням було здійснено інспекційне відвідування на предмет додержання законодавства про працю у НБУ.

Про що Вам надавались відповіді від 05.05.2017 № 4/4.3-Л-2192-2484 та 01.06.2017 № 4/4.3-Л-2926-3077.

У ході перевірки були розглянуті всі питання Вашого звернення, в зв'язку з чим інформуємо, що відповідно до ст. 8 ЗУ «Про звернення громадян» не розглядаються повторні звернення одним і тим же органом від одного і того ж громадянина з одного і того ж питання, якщо перше вирішено по суті.

Також зазначасмо, що питання Вашого звільнення розглядалися Дніпропетровським апеляційним адміністративним судом.

У зв'язку з вищезазначеним, інформуємо, що постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295 "Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" затверджено «Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю», відповідно до цього порядку Інспекторам праці забороняється:

- виступати посередниками, арбітрами чи експертами під час розгляду індивідуальних або колективних трудових спорів;

- розглядати та перевіряти питання, яке є предметом розгляду в суді або щодо якого набрало законної сили рішення суду, перевіряти своєчасність, правильність і повноту виконання рішень суду;

Стосовно питання щодо можливої дискримінації у сфері праці посадовими особами НБУ інформуємо, що основні вимоги до кандидата для зарахування до кадрового резерву зазначені у Положенні про формування кадрового резерву на посади державних службовців НБУ, яке розроблено згідно з вимогами ст. 28 ЗУ «Про державну службу», ст. 64 ЗУ «Про Національний банк України» та затверджено постановою правління НБУ від 17.03.2006 № 96 (Постанова втратила чинність згідно з рішенням Правління НБУ від 11.08.2016 № 208-рп).

Одночасно інформуємо, що посадових осіб Головного управління, які діють в межах повноважень визначених Положенням про Головне управління Держпраці у Київській області, що затверджене наказом Державної служби України з питань праці від 03.08.2018 № 84 не наділено правом:

- проведення розслідувань по встановленню тих чи інших фактів, зокрема підтверджуючих чи спростовуючих здійснення чи не здійснення працівником або роботодавцем не зафіксованих у письмовій формі дій;
- приймати рішення, яке б примушувало керівника підприємства скасувати дію наказів або розпоряджень, що порушують трудові права конкретних працівників.

Враховуючи вищевикладене між Вами та адміністрацією НБУ виник трудовий спір.

Згідно вимог ст. 4 Цивільного процесуального кодексу України Ви має право в порядку, встановленому цим Кодексом, звернутися до суду за захистом своїх порушених, невизнаних або оспорюваних прав, свобод чи інтересів.

Відповідно до ст. 19 Цивільного процесуального кодексу України суди розглядають в порядку цивільного судочинства справи про захист порушених, невизнаних або оспорюваних прав, свобод чи інтересів, що виникають із цивільних, житлових, земельних, сімейних, трудових відносин, а також з інших правовідносин, крім випадків, коли розгляд таких справ проводиться за правилами іншого судочинства.

Перший заступник начальника

В. АНДРІЄНКО