



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Савко Наталія Георгіївна

88015, м. Ужгород,
вул. Чорновола, 45/54,

E-mail: foi+request-67563-943fe@xda.com.ua

Шановний Наталіє Георгіївно!

Мінекономіки розглянуто Ваш лист від 24.04.2020 щодо відповідності законодавству про працю окремих положень Закону України «Про повну загальну середню освіту» та повідомляється наступне.

Відповідно до статті 23 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) трудовий договір може бути:

- 1) безстроковим, що укладається на невизначений строк;
- 2) на визначений строк, встановлений за погодженням сторін;
- 3) таким, що укладається на час виконання певної роботи.

Строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами.

18.03.2020 набрав чинності Закон України «Про повну загальну середню освіту» № 463-IX (далі – Закон), прийнятий Верховною Радою України 16.01.2020.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007EB82C0067117A00](#)

Підписувач [Свириденко Юлія Анатоліївна](#)

Дійсний з [08.10.2019 00:00](#) по [08.10.2021 00:00](#)

Мінекономіки



3501-06/32730-09 від 25.05.2020

На відміну від Закону України «Про загальну середню освіту» 13.05.1999 № 651-XIV, положеннями Закону передбачено випадки необхідності укладення строкових трудових договорів з окремими категоріями працівників закладів загальної середньої освіти.

Так, відповідно до положень статті 39 Закону з керівником закладу загальної середньої освіти може укладатися виключно строковий трудовий договір. Відповідно до абзацу третього частини другої статті 22 Закону педагогічні працівники державних і комунальних закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком, працюють на основі трудових договорів, що укладаються строком від одного до трьох років.

Разом з тим, підпунктами 1, 2 пункту 3 Прикінцевих та перехідних положень Закону встановлено, що набрання чинності цим Законом є підставою для припинення безстрокового трудового договору з керівниками державних і комунальних закладів загальної середньої освіти згідно з пунктом 9 частини першої статті 36 КЗпП.

До 1 липня 2020 року засновники державних і комунальних закладів загальної середньої освіти або уповноважені ними органи зобов'язані припинити безстрокові трудові договори з керівниками таких закладів та одночасно укласти з ними (за їх згодою) трудові договори строком на шість років (з керівниками, які отримують пенсію за віком, - на один рік) без проведення конкурсу. У разі їх незгоди з продовженням трудових відносин на умовах строкового трудового договору - звільнити їх згідно з пунктом 9 частини першої статті 36 КЗпП. Після завершення строку трудового договору такі особи мають право обиратися на посаду керівника того самого закладу освіти на ще один строк відповідно до статті 39 цього Закону.

До 1 липня 2020 року керівники державних і комунальних закладів загальної середньої освіти зобов'язані припинити безстрокові трудові договори з педагогічними працівниками таких закладів освіти, яким виплачується пенсія за віком, з одночасним укладенням з ними трудових договорів строком на один рік. У разі незгоди з продовженням трудових відносин на умовах строкового трудового договору педагогічні працівники, яким виплачується пенсія за віком, звільняються згідно з пунктом 9 частини першої статті 36 КЗпП. Після закінчення строку трудового договору з такими педагогічними працівниками можуть укладатися строкові трудові договори відповідно до абзацу третього частини другої статті 22 цього Закону.

Водночас, погоджуємося, що строк, на який укладено трудовий договір є однією із його істотних умов.

На нашу думку, переоформлення трудових відносин з керівниками державних та комунальних закладів загальної середньої освіти з безстрокового трудового договору на строковий повинно здійснюватися шляхом зміни істотних умов праці відповідно до статті 32 КЗпП.

Відповідно до частин третьої статті 32 КЗпП у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці - систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад та інших - працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці.

Варто зазначити, що законодавством про працю не визначено поняття змін в організації виробництва і праці.

Водночас, набуття чинності законом, який встановлює нові вимоги до істотних умов праці окремих категорій працівників (зокрема перебування на посаді виключно за строковим трудовим договором), на нашу думку, є законною підставою для повідомлення таких працівників про зміну істотних умов праці відповідно статті 32 КЗпП.

Звертаємо увагу на те, що Законом не передбачено можливості укладення з працівниками закладів загальної середньої освіти контрактів.

Одночасно інформуємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, мають інформаційний, роз'яснювальний та рекомендаційний характер.

З повагою

**Заступник Міністра розвитку
економіки, торгівлі та сільського
господарства України**

Юлія СВИРИДЕНКО