



Прокуратура України
ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

вул. Різницька, 13/15, Київ-11, 01011

факс: 280-26-03

02.02.2021 № 27/3-405 Вєкх. 01

від _____

Павленко В.П.

foi+request-81285-9c45e6cc@

dostup.pravda.com.ua

foi+request-81284-fc65e990@

dostup.pravda.com.ua

Ваші запити щодо надання інформації про всі добори на посади прокурорів, оголошені за період з 01.09.2019 по теперішній час, та з інших питань розглянуто.

Інформуємо, що до набрання чинності Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури» від 19.09.2019 № 113-IX (далі – Закон № 113-IX) порядок зайняття посади прокурора був врегульований статтями 28 - 33 Закону України «Про прокуратуру» від 14.10.2014 № 1697-VII (далі – Закон) та добір кандидатів на посаду прокурорів здійснювався Кваліфікаційно-дисциплінарною комісією прокурорів (далі – Комісія).

У період з 01.09.2019 до 25.09.2019 відповідно до вимог пункту 1 частини першої статті 29 Закону (в редакції, що діяла до 25.09.2019) рішенням Комісії від 29.05.2019 № 488дк-19 був оголошений добір кандидатів на 350 посад прокурорів місцевих прокуратур. Прийом документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у доборі здійснювався з 18.06.2019 до 16.08.2019.

У зв'язку з набранням 25.09.2019 чинності Законом № 113-IX, відповідно до пункту 2 розділу II «Прикінцеві і перехідні положення» якого тимчасово, до 01.09.2021, було зупинено дію статей 28 - 33 Закону, оголошений вищезазначеним рішенням Комісії добір кандидатів на посади прокурорів місцевих прокуратур не відбувся.

З 25.09.2019 до 01.09.2021 відповідно до підпункту 1 пункту 22 розділу II «Прикінцеві і перехідні положення» Закону № 113-IX процедура проведення добору кандидатів на посади прокурорів в Офісі Генерального прокурора, обласних та окружних прокуратурах регулюється Порядком проведення добору на зайняття вакантної посади прокурора, затвердженим наказом Генерального



прокурора від 10.01.2020 № 11 (зі змінами, внесеними наказом Генерального прокурора від 03.06.2020 № 265) (далі – Порядок).

Згідно з пунктом 2 Порядку рішення про проведення добору приймається Генеральним прокурором та оформлюється відповідним наказом.

У 2020 році на підставі наказів Генерального прокурора від 16.01.2020 № 30 та від 04.06.2020 № 266 оголошено два добори на 200 вакантних посад прокурорів Офісу Генерального прокурора (по 100 вакантних посад на кожний добір). За результатами вищевказаних доборів призначено 115 осіб на посади прокурорів Офісу Генерального прокурора (відповідно 65 та 50 осіб).

Крім того, у лютому 2020 року проводився відкритий конкурс з відбору кандидатів на зайняття 11 вакантних посад прокурорів Спеціалізованої антикорупційної прокуратури Офісу Генерального прокурора.

На даний час на підставі статті 8-1 Закону проводиться відкритий конкурс на зайняття адміністративних посад у САП.

Стосовно прийнятих рішень щодо допуску до участі у доборі на посади прокурорів кандидатів, які працювали юрисконсультами або на інших посадах за спеціальністю після здобуття вищої юридичної освіти за сумісництвом, та зарахування такого стажу до стажу у галузі права повідомляємо наступне.

З 25.09.2019 до 01.09.2021 відповідно до підпункту 1 пункту 22 розділу II «Прикінцеві і перехідні положення» Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури» від 19.09.2019 № 113- IX (далі – Закон № 113-IX) процедура проведення добору кандидатів на посади прокурорів в Офісі Генерального прокурора, обласних та окружних прокуратурах регулюється Порядком проведення добору на зайняття вакантної посади прокурора, затвердженим наказом Генерального прокурора від 10.01.2020 № 11 (зі змінами, внесеними наказом Генерального прокурора від 03.06.2020 № 265) (далі – Порядок).

Згідно з положеннями пунктів 7, 8 пункту 22 розділу II «Прикінцеві і перехідні положення» Закону № 113-IX, пункту 3 Порядку та пункту 3 Порядку роботи кадрових комісій, затвердженого наказом Генерального прокурора від 17.10.2019 № 233 (зі змінами станом на 13.03.2020), в Офісі Генерального прокурора, у кожній обласній прокуратурі утворюються відповідні кадрові комісії як органи для забезпечення здійснення добору на посади прокурорів, порядок роботи, перелік і склад яких визначаються наказами Генерального прокурора.

Так, кадрові комісії є колегіальними органами, які не входять в структуру Офісу Генерального прокурора і створені для проведення атестації прокурорів та слідчих Генеральної прокуратури України (включаючи прокурорів та слідчих Головної військової прокуратури, прокурорів секретаріату Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів), регіональних, місцевих та військових прокуратур; здійснення добору на посади прокурорів.

Законом № 113-IX, вищезазначеними Порядками не передбачено повноважень Генерального прокурора стосовно прийняття, перегляду,

оскарження рішень кадрової комісії або втручання у її діяльність в будь-який інший спосіб.

Відповідно до пункту 20 Порядку рішення про допуск чи відмову в допуску до участі в доборі на посаду прокурора приймається кадровою комісією з добору на посади прокурорів.

Рішення про відмову в допуску до участі в доборі приймається у випадку, якщо відповідні документи були подані з порушенням встановлених Порядком вимог та/або якщо особа, яка виявила бажання стати прокурором, не відповідає вимогам до кандидатів на посаду прокурора, встановленим статтею 27 Закону України «Про прокуратуру». В протоколах засідань кадрових комісій з добору на вакантні посади прокурорів в Офісі Генерального прокурора та ухвалених рішеннях щодо допуску або не допуску кандидатів до участі у доборі запитувана Вами інформація не відображена.

Роз'яснюємо, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством.

Отже, визначальним для публічної інформації є те, що вона повинна бути заздалегідь готовим, зафіксованим продуктом, отриманим або створеним суб'єктом владних повноважень у процесі виконання своїх обов'язків.

Пленум Вищого адміністративного суду України, даючи роз'яснення адміністративним судам щодо забезпечення однакового застосування положень законодавства про доступ до публічної інформації, у своїй постанові № 10 від 29.09.2016 «Про практику застосування адміністративними судами законодавства про доступ до публічної інформації» зазначив, що Закон України «Про доступ до публічної інформації» «не поширюється на відносини у сфері звернень громадян щодо надання юридичної консультації, проведення аналізу правових норм стосовно конкретних обставин, повідомлених запитувачем інформації, тощо».

В зв'язку з вищевикладеним, надання роз'яснень з поставлених у запиті питань щодо зарахування роботи на посаді юрисконсульта або на інших посадах за спеціальністю після здобуття вищої юридичної освіти за сумісництвом до стажу роботи у галузі права не є предметом правового регулювання Закону України «Про доступ до публічної інформації», у зв'язку з чим надати запитувану інформацію в цій частині немає можливості.

У разі незгоди із наданою відповіддю Ви вправі її оскаржити відповідно до вимог статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації» керівництву Офісу Генерального прокурора або до суду.

**Начальник відділу розгляду
запитів на публічну інформацію**



М. Бурдейна