

013900



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

01010, м. Київ, вул. М. Омеляновича-Павленка, 1, т. ф. +38 (044) 280 82 03, т. +38 (044) 280 87 65
e-mail: general@ntu.edu.ua, код ЄДРПОУ 02070913

22.02.2021 № 341/01

на № _____

Директору департаменту кадрового
забезпечення Міністерства освіти і
науки України
ФУРЛЕТ Наталії Ярославівні
01135, м. Київ, пр. Перемоги, 10

У відповідь на Ваше звернення повідомляємо наступне.

Колективний договір Національного транспортного університету (далі – НТУ, університет) було укладено між ректором та профспілковим комітетом НТУ на період 2017-2020р.р.

Рішення про укладання відповідного колективного договору було схвалено на конференції трудового колективу НТУ 15 листопада 2017р.

За період дії відповідного колективного договору зміни та доповнення до нього не вносились.

Станом на сьогодні діє поточна редакція колективного договору, оскільки підготовлений проект нового колективного договору не був ухвалений у зв'язку зі складною епідеміологічною ситуацією поширення коронавірусної інфекції (Covid-19) та неможливістю проведення зборів трудового колективу.

Щодо звернення координатора Первинної профспілкової організації НТУ «Студфорс» (далі – ІШО НТУ «Студфорс») Кравченка Богдана Гелпадійовича від 29 квітня 2020р., про включення їхньої організації до складу комісії з проведення колективних переговорів та подальшого укладання колективного договору між профспілкою та НТУ зазначимо, що на відповідне звернення Кравченку Б.Г. була надіслана відповідь з проханням надати

Вк. МООН №1/0/15-21 від 22.02.2021

Статут та якісний і кількісний склад учасників ППО НТУ «Студфорс», оскільки відповідно до ст. 1 Закону України «Про колективні договори і угоди» (Далі-Закон) колективний договір, угода укладаються на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників та роботодавців.

Відповідно ст. 3 Закону колективний договір укладається між роботодавцем з однієї сторони і одним або кількома профспілковими органами, а у разі відсутності таких органів - представниками працівників, обраними і уповноваженими трудовим колективом з іншої сторони.

Також зазначимо, що згідно з ч. 2 ст. 4 Закону за наявності на підприємстві кількох профспілок чи їх об'єднань або інших уповноважених трудовими колективами на представництво органів вони повинні сформувати спільний представницький орган для ведення переговорів і укладення колективного договору.

На момент формування комісії з питань ведення колективних переговорів представниками ППО НТУ «Студфорс» не було надано інформацію про наявних членів профспілки зі складу працівників Національного транспортного університету, інтереси яких вони повинні представляти на колективних переговорах.

01.02.2021 НТУ отримав листа від Кравченка Н.Г. в якому зазначалося, що до складу ППО НТУ «Студфорс» входять два студенти університету (копія листа додається).

Наявність студентів у складі профспілкової організації не дає права ППО НТУ «Студфорс» брати участь в переговорах щодо укладання колективного договору, оскільки колективний договір є угодою, яка регулює виробничі, трудові і соціально-економічні відносини та узгоджує інтереси працівників та роботодавців, а студенти не знаходяться в трудових відносинах з університетом і не є його працівниками.

Також зазначимо, що згідно ч. 2. ст. 3 Закону сторонами колективних угод є сторони соціального діалогу, склад яких визначається відповідно до законодавства про соціальний діалог.

Законом України «Про соціальний діалог в Україні» (№ 2862-VI, від 23.12.2010 року), визначено правові засади організації та порядку ведення соціального діалогу в Україні з метою вироблення та реалізації державної соціальної і економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин та забезпечення підвищення рівня і якості життя громадян, соціальної стабільності в суспільстві.

Згідно до ст. 1 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», соціальним діалогом є процес визначення та зближення позицій, досягнення спільних домовленостей та прийняття узгоджених рішень сторонами соціального діалогу, які представляють інтереси працівників, роботодавців та органів

виконавчої влади і органів місцевого самоврядування, з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин.

Відповідно до ч. 3 ст. 4 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності (Наказ Національної служби посередництва і примирення від 21.07.2011 №73) для участі у колективних переговорах з укладення колективних договорів і угод, тристоронніх або двосторонніх органах та у міжнародних заходах склад суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців визначається за критеріями репрезентативності.

Стаття 5 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» визначає загальні критерії репрезентативності для суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців, такі як легалізація (реєстрація) зазначених організацій (об'єднань) та їх статус; для профспілок, їх організацій та об'єднань - загальна чисельність їх членів, для організацій роботодавців та їх об'єднань - загальна чисельність працівників, які працюють на підприємствах - членах відповідних організацій роботодавців; галузева та територіальна розгалуженість.

Відповідно до п. 4 ст. 6 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» на локальному рівні для участі у колективних переговорах з укладення колективних договорів відповідно до закону репрезентативними є: сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, а в разі їх відсутності - вільно обрані представники (представник) працівників.

З приводу відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу передбаченого ст. 44 Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії реалізації», зазначимо наступне, що відповідні перерахування здійснюються відповідно до вимог чинного законодавства та колективного договору (п.8.4. Розділ 8) Первинній профспілковій організації Національного транспортного університету, яка представляє інтереси працівників НТУ.

Щодо питання, яке стосується включення ППО НТУ «Студфорс» до складу Вченої ради університету повідомляємо наступне.

Відповідно до п.3. ст. 36 Закону України «Про вищу освіту» до складу вченої ради закладу вищої освіти входять за посадами керівник закладу вищої освіти, заступники керівника, керівники факультетів (навчально-наукових інститутів), учений секретар, директор бібліотеки, головний бухгалтер, керівники органів самоврядування та виборних органів первинних профспілкових організацій працівників закладу вищої освіти, а також виборні представники, які представляють наукових, науково-педагогічних працівників і обираються з числа завідувачів (начальників) кафедр, професорів, докторів філософії, докторів наук, виборні представники, які представляють інших працівників закладу вищої освіти і які працюють у ньому на постійній основі, виборні представники аспірантів, докторантів, слухачів, асистентів-стажистів, лікарів (провізорів) -інтернів, лікарів-

резидентів, керівники виборних органів первинних профспілкових організацій студентів та аспірантів, керівники органів студентського самоуправління закладу вищої освіти відповідно до квот, визначених статутом вишого закладу вищої освіти.

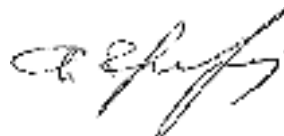
Отже виходячи з норми відповідної статті, до складу Вченої ради університету може входити виключно керівник виборного органу первинної профспілкової організації студентів та аспірантів.

Відповідно до ч. 1 ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії реалізації» свої повноваження первинні профспілкові організації здійснюють через утворені відповідно до статуту (положення) виборні органи, а в організаціях, де виборні органи не створюються, - через профспілкового представника, уповноваженого згідно із статутом на представництво інтересів членів профспілки, який діє в межах прав, наданих цим Законом та статутом профспілки.

В Статуті Першої незалежної профспілки «ВОЛЯ», на основі якого працює ППО НТУ «Студфорс» не зазначено, що вона є первинною профспілковою організацією студентів та аспірантів, як того вимагає Закон України «Про вищу освіту».

Отже виходячи з положень ч. 3 ст. 36 Закону України «Про вищу освіту», керівник ППО НТУ «Студфорс» не може входити до складу Вченої ради Університету, як профспілковий представник студентів та аспірантів.

Проректор з навчальної роботи



О.К.Гришук



ПЕРША НЕЗАЛЕЖНА ПРОФСПІЛКА «ВОЛЯ»

ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ
НАЦІОНАЛЬНОГО ТРАНСПОРТНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«СТУДФОРС»

03069, м. Київ, вул. Монтіскієв 44, відділення України №69 (для кореспонденції) Тел.: 096 279 24 29
Ел. пошта: boydan256@ukr.net ЄДРПОУ 42037918

«01» лютого 2011 р. № 018

Ректору Національного Транспортного
університету
Дмитриченку Миколі Федоровичу
02000 Київ, вул. Омеляновича-Павленка, 1

Про членство Дардуги Є.А та Забілки Д.О.

Повідомляємо, що студенти Національного транспортного університету Дардуга Євгеній Анатолійович та Забілка Денис Олександрович є членами Первинної профспілкової організації Національного транспортного університету «СТУДФОРС» (далі також - Профспілка).

З огляду на вищевикладене, відповідно до вимог Закону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та КЗпП України, просимо звертатись до Профспілки для отримання згоди на розірвання трудового договору з працівниками Підприємства (ст. 43 КЗпП України), на зміну умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дисциплінарної відповідальності, звільнення працівників, які є членами виборних органів Профспілки (ч.ч. 2, 3 ст. 252 КЗпП України), для отримання дозволу на надурочні роботи (ст. 64 КЗпП України), на залучення працівників до роботи у вихідні дні (ч. 2 ст. 71 КЗпП України), погоджувати із Профспілкою зміни до правила внутрішнього трудового розпорядку та графіків змінності (ч. 1 ст. 52 КЗпП України), запровадження підсумованого обліку робочого часу (ст. 61 КЗпП України), переліки робіт, де через умови виробництва перерву встановити не можна (ч. 4 ст. 66 КЗпП України), графік роботи Підприємства (ч. 2 ст. 67 КЗпП України), перенесення вихідних та робочих днів (ч. 5 ст. 67 КЗпП України), графіка змінності (ст. 69 КЗпП України), графіки відпусток (ч. 4 ст. 79 КЗпП України), перенесення щорічних відпусток з ініціативи Підприємства (ч. 3 ст. 80 КЗпП України), запровадження, заміну і перегляд норм праці (ч. 1 ст. 86 КЗпП України), віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам (ч. 4 ст. 96 КЗпП України), установлення колективної (бригадної) матеріальної відповідальності (ч. 2 ст. 135-2 КЗпП України), застосування заохочень (ч. 1 ст. 142 КЗпП України), установлення строків і порядку надання додаткових перерв для годування дитини (ч. 4 ст. 183 КЗпП України), затвердження знижених норм виробітку для молодих робітників (ч. 2 ст. 193 КЗпП України).

Координатор ШО НТУ «Студфорс»

Кравченко Б.Г.



СІДНО 3
МАЛОМ

КАНЦЕЛЯРІЯ НТУ
Вх № 10/11
«02» к.с. 2011