



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Роксана

foi+request-83684-abd23d47@dostup.pravda.com.ua

Шановна Роксано Гідаятівно!

За результатами розгляду запиту на отримання публічної інформації (вх. МОН від 16.03.2021 № ЗПП-Р-484/0-21) щодо зазначених у зверненні питань стосовно педагогічного навантаження та оплати праці вихователя закладу дошкільної освіти директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти повідомляє.

Відповідно до статті 11 Закону України «Про дошкільну освіту» заклад дошкільної освіти діє на підставі статуту. Режим роботи закладу, тривалість перебування в ньому дітей встановлюються його засновником відповідно до законодавства України.

Штатний розпис закладу дошкільної освіти має формуватися відповідно до Типових штатних нормативів затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 04.11.2010 № 1055, що зареєстровано в Міністерстві юстиції України 23.11.2010 № 1157/18452, в яких визначено нормативи введення посад вихователя.

Педагогічне навантаження (розмір ставки) встановлюється відповідно до режиму роботи закладу дошкільної освіти.

Графік роботи вихователя складається з урахуванням типу закладу освіти, його статуту, кількості груп, педагогічного навантаження, правил внутрішнього трудового розпорядку. Графік роботи вихователя та посадові обов'язки затверджує керівник закладу дошкільної освіти.

Відповідно до пункту 52 «Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», затвердженої наказом МОН України від 15.04.1993 № 102, керівники установ і закладів освіти мають право в межах фонду заробітної плати (фонду оплати праці) встановлювати, за погодженням з профспілковим комітетом, доплати за перевищення планової наповнюваності груп вихователям, вчителям-логопедам (вчителям-дефектологам), музичним керівникам, інструкторам з фізкультури, помічникам вихователів дошкільних закладів. Доплати провадяться за фактичну кількість дітей, що відвідували групи понад встановлену норму наповнюваності за минулий місяць, виходячи зі ставки заробітної плати (посадового окладу) відповідного працівника.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

№4.5/558-21 від 18.03.2021



7975118720

Згідно з підпунктом 3 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 р. № 557, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 р. за № 1130/11410 працівникам закладів освіти встановлюється доплата у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

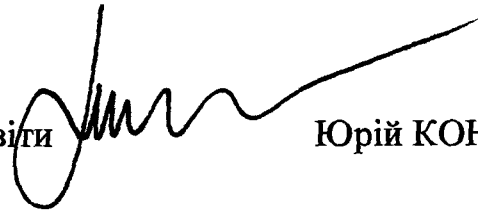
за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Пунктом 73 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (далі — Інструкція № 102), погодинна оплата праці педагогічних працівників допускається лише при оплаті за години заміщення тимчасово відсутніх по хворобі або з інших причин вихователів, яке тривало не більше двох місяців, а також при оплаті працівників підприємств, організацій та установ, які залучаються для педагогічної роботи.

Якщо заміщення тривало понад два місяці, то оплата праці провадиться з першого дня заміщення за всі години фактичного педагогічного навантаження в порядку, передбаченому пунктом 68 Інструкції № 102, тобто за тарифікацією.

З повагою  
начальник Головного управління  
загальної середньої та дошкільної освіти



Юрій КОНОНЕНКО