



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Ольга
[foi+request-85002-bb213699
@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-85002-bb213699@dostup.pravda.com.ua)

Про розгляд запиту

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 19.04.2021 (реєстр. № ЗПІ-О-732/0-21 від 20.04.2021) щодо можливості надання щорічної основної відпустки повної тривалості педагогічному працівнику закладу загальної середньої освіти в літній період, якщо він прийнятий на роботу 12 лютого 2021 року, та повідомляємо.

Звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на [e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua](mailto:ez@mon.gov.ua).

Стосовно порушених у Вашому запиті питань повідомляємо, що державні гарантії права на відпустки, визначення умов, тривалості й порядок надання відпусток працівникам регулюються Законом України «Про відпустки».

Частиною шостою статті 6 Закону України «Про відпустки» визначено, що педагогічним працівникам закладів та установ освіти надається щорічна основна відпустка у порядку, зазначеному Кабінетом Міністрів України.



4508186207

Порядок надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 № 346 (далі – Порядок).

У розділі III додатку до Порядку визначена тривалість щорічної основної відпустки педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти. Зауважуємо, що не всім педагогічним працівникам закладу загальної середньої освіти надається щорічна основна відпустка тривалістю 56 календарних днів. У своєму запиті Ви не вказали, на якій посаді працюєте, тому неможливо визначити, на яку тривалість щорічної основної відпустки Ви маєте право.

Педагогічним працівникам закладів освіти щорічна основна відпустка повної тривалості, визначеної в додатку до цього Порядку, у перший та наступні роки надається у період літніх канікул незалежно від часу прийняття їх на роботу.

При цьому звертаємо Вашу увагу, що час прийняття Вас на роботу матиме вплив при звільненні Вас з роботи.

У статті 9 Закону України «Про відпустки» визначено, що до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, зараховуються, зокрема, час фактичної роботи (в тому числі на умовах неповного робочого часу) протягом робочого року, за який надається відпустка. Цей період роботи рахується з дня зарахування на посаду і зазвичай зазначається при написанні заяви і у наказі про надання щорічної основної відпустки. У Вашому випадку, із інформації, викладеної у Вашому запиті, це період роботи з 21 лютого по 20 лютого відповідних років.

Відповідно до статті 24 Закону України «Про відпустки» у разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки.

У разі звільнення педагогічних працівників, які до звільнення пропрацювали не менш як 10 місяців, грошова компенсація виплачується за не використані ними дні щорічних відпусток з розрахунку повної їх тривалості. Працівникам, які до звільнення пропрацювали менш як 10 місяців, грошова компенсація виплачується пропорційно до відпрацьованого ними часу (з розрахунку тривалості щорічної основної відпустки за кожний відпрацьований місяць 5,6; 4,2 і 2,8 календарних дня за тривалості щорічної основної відпустки відповідно 56, 42 і 28 календарних днів).

Також, статтею 22 Закону України «Про відпустки» передбачено, що у разі звільнення працівника до закінчення робочого року, за який він уже одержав відпустку повної тривалості, для покриття його заборгованості власник або уповноважений ним орган провадить відрахування із заробітної плати за дні відпустки, що були надані в рахунок невідпрацьованої частини робочого року.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО