

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ

вул. Десятинна, 14, м. Київ, 01601, тел.: (044) 279-00-85, факс (044) 289-55-24

<http://www.dsp.gov.ua>, E-mail: dsp@dsp.gov.ua, Код ЄДРПОУ 39472148

№	На №	від
---	------	-----

Раїсі Степановій
foi+request-99605-d6dd4aba
@dostup.pravda.com.ua
foi+request-99603-2a06ca5c
@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запитів

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув Ваші запити від 26.01.2022 щодо надання роз'яснень (вх. від 26.01.2022 № С-37/ПІ-22 та № С-38/ПІ-22).

Згідно з частиною першою статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Зміст питань, викладених у Ваших запитах про надання інформації, за своєю суттю є зверненнями громадянина про надання роз'яснення, тому розглянуте відповідно до Закону України «Про звернення громадян».

Згідно з підпунктом 4б пункту 4 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96, Держпраці відповідно до покладених на неї завдань, забезпечує роботодавців і працівників інформацією та роз'ясненнями щодо ефективних засобів дотримання законодавства та запобігання можливим його порушенням.

Відповідно до пункту 4 частини першої статті 9 Закону України «Про відпустки» (далі – Закон) до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, зараховуються час, коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалось місце роботи (посада) і йому не виплачувалася заробітна плата у порядку, визначеному статтями 25 і 26 цього Закону.

Частиною третьою статті 26 Закону визначено, що у разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті.



UB
Державна служба України з питань праці
№517/4/4.1-ЗВ-22 від 28.01.2022
КЕП: Гончарук В. Ф. 28.01.2022 09:08
58E2D9E7F900307B040000082252000A49C9200

Враховуючи зазначене, відпустка без збереження заробітної плати на період карантину зараховуються до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.

Згідно з абзацом сьомим частини першої статі 57 Закону «Про освіту» держава забезпечує педагогічним і науково-педагогічним працівникам виплату допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

Разом з тим інформуємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

Директор

Володимир ГОНЧАРУК